

ACTA DE SESIÓN EXTRAORDINARIA

Junta de Personal de Administración y Servicios

Reunidos en la sala de juntas de la ETSI Telecomunicación, el **día 29 de septiembre de 2016**, a las 10:40 horas, en primera convocatoria, con la asistencia/ausencia de los siguientes miembros,

Nombre	Sindicato	Asistió	Justifica ausencia	Ausente
José Carlos Bustamante Toledo	SITUMA	X		
Berta Rueda Ballesteros	SITUMA	X		
José Alcaraz Ruiz	SITUMA	X		
Susana de las Peñas Cabrera	SITUMA	X		
Alfonso Carrión Herrera	SITUMA	X		
M ^a Isabel Martín Gutiérrez (Deleg. Sind)	SITUMA	X		
José Daniel Vallejo Avilés	CCOO	X		
Genoveva Lara Rodríguez	CCOO	X		
Juan Francisco García Mejías	CCOO	X		
Natividad Bermúdez Carabante	CCOO			X
M ^a del Carmen Plaza López-Espinosa (Del. Sind)	CCOO	X		
José Juan García de la Torre	CSIF		X	
M ^a José Soto Moncayo	CSIF			X
Isabel M ^a Ruiz Burgos (Deleg. Sind)	CSIF	X		
Francisco Jiménez Torres	UGT	X		
Yolanda Amate Villalba	UGT	X		
M ^a Victoria González Rebolledo	CGT	X		
Ángel Custodio Serrano Jurado	CGT	X		
Joaquín Aurrecoechea (Deleg. Sind)	CGT			X
Joaquín Carlos Ruiz-Salinas Saura	Independiente			X
Ildefonso V. Galán Valdivia	Independiente			X

Invitados al Pleno:

- Elisa
- Isabel del Cubo Arroyo
- Fuensanta López Pérez
- Pilar Márquez Reinoso
- Javier Muñoz Arrebola
- Reyes Montero
- Francisco Paradas Serrano
- M^a José Pérez Garzón
- Juan Carlos Pavón Gallego
- José Luis

la Junta de PAS trató y acordó las siguientes cuestiones:

ORDEN DEL DÍA

1. Presentación del informe: Factores de riesgo psicosocial y absentismo de la UMA, realizado por D^a Elisa Isabel Del Cubo Arroyo
2. Escrito remitido a Junta de PAS por compañeros Adjuntos de Biblioteca.
3. Escrito remitido a Junta de PAS por compañeros de Jornada Partida.

DESARROLLO DE LA SESIÓN Y ACUERDOS ADOPTADOS

Toma la palabra el Presidente agradeciendo la asistencia a los presentes y dando paso al primer punto del orden del día. Da la palabra a Elisa del Cubo.

1. Presentación del informe: Factores de riesgo psicosocial y absentismo de la UMA, realizado por D^a Elisa Isabel del Cubo Arroyo

La compañera Elisa del Cubo realiza la exposición de su informe. El presidente le solicita las conclusiones de su trabajo para remitirlas a la empresa por considerarlas muy interesantes.

2. Escrito remitido a Junta de PAS por compañeros Adjuntos de Biblioteca.

El Presidente da la palabra a los 5 miembros presentes del colectivo. Éstos explican la problemática de la desaparición de sus puestos en la nueva RPT propuesta por la Empresa, en base al escrito presentado por el colectivo a la Junta de PAS, que se adjunta.

Realizan una exposición histórica de los puestos y de la situación actual, solicitando a la Junta de PAS que medie con la Empresa a su favor.

CGT explica que hubo avances en la RPT de 2010 pero que esas plazas no llegaron a convocarse. Ahora con la propuesta se les equipara con niveles inferiores.

CC.OO. interviene en la misma línea y corrobora lo expuesto por CGT.

SITUMA expresa que desde luego es algo que hay que solucionar.

UGT dice que es un problema estructural que afecta además a otros servicios y que se pierden opciones de promoción.

El presidente propone a los presentes hacer una resolución conjunta de la Junta de PAS.

CGT propone la creación de un puesto intermedio de nivel 25 en cada una de las bibliotecas.

CSIF está de acuerdo con el Presidente en hacer una Resolución.

Finalmente, se aprueba por unanimidad redactar una Resolución para crear un puesto para cada biblioteca de nivel 25 y asignarles turno de mañana. Se acuerda que dicha Resolución se enviará a todos los sindicatos miembros de la Junta de PAS para su revisión.

3. Escrito remitido a Junta de PAS por compañeros de Jornada partida.

Toma la palabra un miembro del colectivo presente explicando el escrito presentado a la Junta de PAS (se adjunta al acta).

Explican por una parte la necesidad estructural de la jornada partida en los departamentos donde trabajan. También hablan sobre la afectación personal por la sensible pérdida salarial que conlleva la desaparición del carácter de Jornada Partida de sus plazas y que eso no cuadra con el espíritu que la Empresa refleja en su propuesta en cuanto a que ningún trabajador se verá afectado por rebajas salariales por causa de la nueva RPT.

El Presidente toma la palabra y les informa que se está tratando el tema en las negociaciones y que ha quedado pendiente este tema concreto para verlo en el apartado de RPT.

SITUMA informa que ha propuesto a la Empresa que aquellos afectados por la supresión de jornadas partidas sigan percibiendo el complemento hasta que cambien de puesto de trabajo, pero la Empresa se ha negado.

CGT interviene para decir que una oportunidad para revisar qué departamentos tienen esas necesidades.

CC.OO. habla a favor y apela al espíritu del Plan de Reordenación propuesto por la Empresa. Además especifica que los alumnos del turno de tarde quedarían sin servicio y en desigualdad de condiciones con los del turno de mañana. Añaden que además de la jornada partida deberían establecerse criterios para decidir que departamentos necesitan más de una persona.

Todos los presentes están de acuerdo en redactar una resolución que solicite a la Empresa la redacción y aplicación de unas ratios/criterios por los que se establezca la necesidad del número de puestos y jornadas partidas que necesitan los departamentos.

Y sin más asuntos que tratar, concluye la reunión a las 12:30 h.

FECHA
29 de septiembre de 2016

El Secretario
José Alcaraz Ruiz

El Presidente
José Carlos Bustamante Toledo

